

Har du råd att inte arbeta med mångfald?

Nu bjuder vi in till Västerås första och största Mångfaldsdag för näringslivet i Västerås

- Fredagen den 22 november
- Klockan 9.00–15.45
- Mälardalens Högskola, Omegasalen

Vi vill med denna dag ge dig som företagledare, chef eller personalchef och ditt företag en möjlighet att ta del av en dag som kommer ge dig kunskap, energi och kraft att arbeta mer och effektivt med mångfaldsfrågor.

Våra föreläsare kommer med inspiration, forskning, uppvaknanden, kunskap och motivation leda dig till ett mer framgångsrikt arbete inom mångfald. Du ges nu möjligheten att lyssna till berättelser om klassresor, konsten att få vara annorlunda utifrån normsamhället, lönsamheten med mångfald, hur man maxar affären utifrån att bredda kunderna, hur man attraherar kvinnor till chefspositioner, hur utanförskap kan omvandlas till win - win situationer samt en utbildning kring mångfald och jämställdhet för att ge dig grunden som ger dig och ditt företag ökad kompetens och därmed ökar ditt företagsvärde.



PROGRAM

09.00 Välkommen/inledning

09.15 Från problemskapare till problemlösare - nyckeln är en identitetsfråga

■ LEO RAZZAK, social entreprenör

10.30 Paus

10.50 Låter du ditt företag nischas utan att veta om det?

Vem är egentligen din "kund"? Till vem utformar och marknadsför du dina produkter?

På vilket sätt förändras samhället och attityder och hur kan du använda det i din marknadsföring?

■ TOON LARSSON, Akademin för Ekonomi Samhälle och Teknik, Mälardalens Högskola

12.00 Lunchpaus. Det finns flera bra lunchställen i närheten.

13.00 -15.00 Parallellseminarier 1-4

1. Mångfald - Hur svårt kan det vara? Hur lönsamt kan det bli?

Har du någonsin förlorat en affär för att ni inte kunnat kommunicera ordentligt!

Vad vet en liten restaurant som många svenska större företag inte vet?

■ MIKAEL PETTERSSON Diversity Business Manager, Folksam

2. Mångfald och Jämställdhet - Vad gäller och hur gör jag?

Här får du möjlighet att ta del av vad som gäller inom området, få tips hur man kommer igång och exempel som vägleder dig i ditt fortsatta arbete.

■ ULRIKA EMMOTH, arbetsrättslig förhandlare/HR specialist arbetsrätt, ABB

3. Fler kvinnor som chefer - Från ord till handling!

År 2008 satte dåvarande koncernchefen för Saab upp ett mätbart mål: 2015 ska 30 procent av cheferna vara kvinnor. Här berättas Saabs resa på vägen - om vikten av mätbara mål, uppföljning och kommunikation, linjeförändringar och en stor portion övertygelse från högsta ledningen.

■ MIA NILSSON, Head of Employer Branding, Saab Corporate HR

■ HELENA WÄREBY, Head of HR, Saab Support and Services

PROGRAM

4. Integration som nyckel för kompetensförsörjning och konkurrensfördel - därför startade vi Äntligen Jobb!

Sett ur ett kundperspektiv är mångfald en betydande fråga för Swedbank i allt från ledarskapsutveckling och rekrytering till kundrelationer.

Här ges möjlighet att ta del av Swedbanks initiativ att matcha näringslivets behov av arbetskraft med arbetssökande utlandsfödda akademiker för framtida kompetensbehov.

Om hur mångfaldsarbetet på bankkontoret och "Äntligen Jobb" kan bidra till nya influenser och affärsnytta lokalt.

- ULF LAGERGREN, biträdande kontorschef i Västerås
- AMANDA JACKSON, strateg mänskliga rättigheter och hållbarhet
- PATRICIA KEMPF, ansvarig arbetsmarknadsfrågor
- MAGNUS BIGENIUS, HR Mellersta regionen
- MATS HAMMARBÄCK, kontorschef

15.00 Förflyttning till Omegasalen

15.15–15.45 Avslutning. Vad har vi fått med oss?

ANMÄL DIG TILL

lena.aiderfors@vasteras.se eller Lena Aiderfors 021-39 11 39 **senast den 15 november 2013.**

Vänligen uppge namn, företag, telefonnummer och e-postadress samt önskat parallellseminarium för eftermiddagen. Vi vill informera att det är först till kvarn som gäller – så boka din plats så snart som möjligt.

#vasterasmangfaldsdag



VÄSTERÅS STAD



Handelskammaren Mälardalen



SVENSKT NÄRINGSLIV
CONFEDERATION OF SWEDISH ENTERPRISE



MÄLARDALENS HÖGSKOLA
ESKILSTUNA VÄSTERÅS



Länsstyrelsen
Västmanlands län