**Working for Change, Stockholmsmässa 25 nov 2014**

Igår var Sisters in Business på Working for Change konferens med fokus på mångfald som en strategisk fråga för företag såväl som organisationer för att öka kompetens, öka affärsnytta och tillväxt.

I samarbete med Stockholmsmässa och Diversitas Talen denna årliga konferens är arrangerad av Mångfald Framgång, och Svenska Postkod Lotteriet.

Det var väldigt intressant att vara med i sån sammanhang där Sisters är väldigt intresserad att jobba med Sociala frågor brinner för ökad mångfald i alla aspekter i samhälle och har precis avslutat pilot projektet främja afrikanska kvinnoföretagare.

Under de olika panel diskussioner pratades väldigt mycket om hur samhället i stort sätt skulle vinna på att vara mer inkluderande än exkluderande. Dessutom mångfald frågor rör väldigt olika områden av samhallen såsom genus jämnstäldighet, etnisk jämstilighet och inkluderande av funktionsnedsatta och andra som är utanför normen.

Företag och organisationer i grund och botten nyckel intresse är att skulle öka sin omsättning, därför skulle de fokusera deras rekrytering

I denna globala eran som vi lever i svenska företag måste förnya sin rekryterings metoder om de vill vara konkurrensfördel och vara framgångsrika. Rekrytering måste anpassas till den nya multikulturella samhäll scenen och företag måste anställa personer baserat på deras kompetens och inte på deras ursprung eller utseende. I panelsamtalen var man överens om att anställa för att personen ”passar in” är inte direkt innovativ eller effektiv och man behöver öka mångfald i näringslivet för att öka tillväxt.

Programmet avslutade med olika workshop som man kunde välja att vara med och en av de workshop vi valde var Rättviseförmedlingens, som visade vikten på olika personers representation i näringslivet. De visade en inspelning av olika klagomål till Radiotjänsten efter den första kvinnliga nyhetsuppläsare från 1938. Där folk ringde och klagade på att det var förskräkligt att en kvinna ska läsa nyheter, de ville ha den manliga rösten tillbaka.

Efter att ha hört och sett denna inspelningen kändes det ändå skönt att man har gått mycket längre nu. Dock samtidigt visste man att det finns mycket mer att göra för att nå total jämnstäldighet i alla områden, man önskade att de sker snabbare förändringar och man ville ännu mer vara med och göra skillnad.

https://www.youtube.com/watch?v=2wA\_qxqfEQA