**hogarente*plus***

**Betriebliche Altersversorgung** **unkompliziert und digital**

**(Oktober 2020) Gute Vorsätze scheitern gelegentlich am Aufwand. Das gilt leider oft auch für die betriebliche Altersversorgung (bAV). Ab sofort können Arbeitgeber und Arbeitnehmer im Hotel- und Gaststättengewerbe ganz direkt und unkompliziert die digitale Plattform der SIGNAL IDUNA für die Information, Beratung und Verwaltung rund um die Betriebsrente hogarente*plus* nutzen.**

Seit 2019 unterstützt SIGNAL IDUNA Hotels und Gaststätten bei der betrieblichen Altersversorgung mit staatlicher Förderung. Dazu haben DEHOGA und NGG einen Tarifvertrag vereinbart, in dem die bisherige Branchenlösung hogarente an das Anfang 2018 in Kraft getretene Betriebsrentenstärkungsgesetz angepasst wurde.

Die Kernpunkte der hogarente*plus* sind ein jährlicher Arbeitgeberbeitrag in Höhe von 240 Euro für Vollbeschäftigte und ein Arbeitergeberzuschuss von 16 Prozent zur freiwilligen Entgeltumwandlung der Mitarbeiter. Das zugrundeliegende Anlagekonzept garantiert den Erhalt aller eingezahlten Beiträge. Die hogarente*plus* wird allein von der SIGNAL IDUNA umgesetzt, die eine Gesamtlösung für das Hotel- und Gaststättengewerbe entwickelt hat.

Zum Angebot gehören die Direktversicherung hogarente*plus*, eine digitale bAV-Plattform, qualifizierte Berater vor Ort und das hoga-Service-Team in der Hauptverwaltung der SIGNAL IDUNA.

**Mehr als eine Betriebsrente für die Branche**

Herzstück der digitalen Plattform ist das Modul **hoga-bAVnet**. Hier können die Arbeitgeber ihre Mitarbeiter über ein einfaches Listenverfahren anmelden und online sämtliche Verträge einsehen und effizient und tarifvertragskonform verwalten. Über die Meldeliste können unter anderem Abmeldungen, Adressänderungen, Beitragsfreistellungen und Beitragsänderungen eingegeben werden.

Um Mitarbeiter zu motivieren, sich mit der eigenen Altersvorsorge und den betrieblichen Angeboten zu beschäftigen, können Arbeitgeber ein digitales **Arbeitnehmer-Infoportal** einrichten. Dieses lässt sich nicht nur im firmenspezifischen Design gestalten, sondern auch ins Unternehmens-Intranet integrieren. Über das Arbeitnehmer-Infoportal kann sich der Arbeitnehmer erste Informationen zur hogarente*plus* einholen. Mit der Eingabe weniger Daten kann er erste Berechnungen vornehmen und den eigenen Bedarf ermitteln. Darüber hinaus können die Mitarbeiter auch Kontakt zu einem Berater aufnehmen und ein persönliches Gespräch vereinbaren.

**Arbeiternehmer kennen ihren Versorgungsstand**

Mit dem **Arbeitnehmer-Zugang** bekommen die Mitarbeiter einen direkten Draht zur ihrer hogarente*plus*. Hier lassen sich online die eigenen Verträge und der aktuelle Versorgungsstand durch die Branchenlösung einsehen. Darüber hinaus können eigene Angebote zur Entgeltumwandlung berechnt und sogar neue Verträge abgeschlossen werden.

Arbeitnehmer-Infoportal und Arbeitnehmer-Zugang sind zu jeder Zeit und an jedem beliebigen Ort nutzbar. Über die digitalen Möglichkeiten hinaus können Arbeitnehmer und Arbeitgeber auch weiterhin über eine Servicenummer direkt mit dem Service-Team in der Hauptverwaltung der SIGNAL IDUNA kommunizieren.

**Mehr Mitarbeitern eine bAV ermöglichen**

Erheblich gefördert wird die bAV durch steuerliche Regelungen des Staates. So hat der Gesetzgeber mit dem Grundrentengesetz die Förderung für Geringverdiener rückwirkend ab Jahresbeginn 2020 erhöht. Die bisherige Einkommensgrenze von 2.200 Euro monatlich wurde auf 2.575 Euro angehoben, sodass mehr Arbeitnehmer in den Genuss der Arbeitgeberförderung kommen. Im Gegenzug belohnt der Gesetzgeber die Initiative des Arbeitgebers mit einem Zuschuss von 30 Prozent auf den geleisteten Betrag. Den Zuschuss verrechnet der Arbeitgeber einfach mit der abzuführenden Lohnsteuer.