## Nyhet 2014-06-05

**Bemanningsbranschen och svenska modellen**

 **Återigen kommer media att publicera information som kan misstolkas gälla för den svenska bemanningsbranschen. I kommande TV program i TV2, ”Dokument inifrån: Den osvenska modellen” (som bland annat sänds i kväll) behandlas företeelser som inte avser svenska bemanningsföretag. Vi tydliggör den svenska modellen nedan.**

Medlemmarna i branschförbundet Bemanningsföretagen har kollektivavtal och därmed avtalsförsäkringar, avtalspensioner, anställningsregler och lönesystem. Detta har vi kommit överens om med 33 fackliga organisationer på den svenska arbetsmarknaden. Faktum är att 97 procent av de som jobbar i branschen i dag har något av våra kollektivavtal, enligt den offentliga bemanningsdirektivsutredningen.

För medlemmar som bedrivit verksamhet i minst 12 månader krävs auktorisation. De granskas återkommande av en partssammansatt auktorisationsnämnd under ledning av den opartiske ordföranden Erik Åsbrink. Hela LO-kollektivet och tjänstemannaorganisationerna är representerat i nämnden jämte bemanningsbranschen.

Förutom våra avtal med 33 fack, så regleras löner och anställningsvillkor för de arbetstagare som jobbar i företag som inte är medlemmar i branschförbundet Bemanningsföretagen eller annan arbetsgivarorganisation av:

1. uthyrningslagen och
2. utstationeringslagen

Efterlevnaden av dessa två regelverk åligger rättsväsendet och facken bereds stora möjligheter att se till att spelreglerna åtföljs.

Facken kan till och med kräva likabehandling av utstationerad uthyrd personal. Sålunda ett mycket starkare och högre krav än vad som gäller för annan utstationerad personal som utför jobb i Sverige.

Om någon uppmärksammar (organisation, fack, individ, media) felaktig tillämpning av gällande lagstiftning, så är det bara att vidta de möjligheter till korrigerande åtgärder som lagstiftningen erbjuder.

Bemanningsbranschen och dess medlemsföretag uppfyller sina åtaganden genom tillämpning av svenska modellen. Frågan är om andra aktörer också på ett lika seriöst sätt gör sitt bästa?

**För ytterligare information kontakta**

Henrik Bäckström

Förbundsdirektör Bemanningsföretagen

08 762 69 68 / 070 345 69 68

Hans Uhrus

Presschef Bemanningsföretagen

076 895 01 01

hans.uhrus@almega.se

**Vår bransch sätter årligen 172 000 personer i jobb via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar.**

[**www.svenskamodellen.org**](http://www.svenskamodellen.org)

Bemanningsföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med över 500 medlemsföretag, varav 430 är auktoriserade bemanningsföretag och/eller auktoriserade omställningsföretag. Bemanningsföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Bemanningsbranschen erbjuder kunder och medarbetare stor flexibilitet och trygghet. Grunden för verksamheten är att kunderna får tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle för att kunna verka effektivt. Medarbetarna får möjlighet att utvecklas på en föränderlig arbetsmarknad med den trygghet som erfarenhet och kompetens från många olika arbetsplatser ger.

I bemanningsbranschen bedöms människor enbart efter kunskaper och kompetens.

[www.bemanningsforetagen.se](http://www.bemanningsforetagen.se)