**PRESSMEDDELANDE**

|  |  |
| --- | --- |
| 2010-12-01Ärende ANM 2009/2247 och 2143 | Presstelefon: 08-120 20 710 |

# DO möter Helsingborg i AD om trakasserade mentalskötare

**I morgon, torsdag den 2 december, tar Arbetsdomstolen, AD, upp fallet med två kvinnliga mentalskötare med invandrarbakgrund, som under ett par års tid blev trakasserade av sin chef på grund av sin etniska tillhörighet. DO har stämt Helsingborgs kommun och kräver att kvinnorna får 80 000 kronor var i diskrimineringsersättning.**

Kvinnorna hävdar att deras chef utsatt dem för diskriminering och upprepade trakasserier under ett par års tid. Han kallade dem oftast för ”östflickorna” och påpekade för arbetskamraterna att ”nu håller östflickorna ihop igen”. Han hävde att de pratade för högt, var för känslosamma och att det skulle berott på ”kulturkrockar”.

Chefen brukade också skicka ut en bild på en ”sadomasochistisk varelse med erektion”, som julhälsning till personalen, något som kvinnorna upplevde som sexuella trakasserier.

– En arbetsgivare måste se denna typ av trakasserier som ett arbetsplatsproblem, säger diskrimineringsombudsman Katri Linna.

– Alla arbetsgivare är skyldiga att förebygga och förhindra trakasserier på arbetsplatsen. Grundlagen ger dessutom offentliga arbetsgivare ett särskilt ansvar att motverka diskriminering.

DO har stämt Helsingborgs kommun för diskriminering på grund av etnisk tillhörighet och sexuella trakasserier, alternativt trakasserier på grund av kön.

Läs DO:s stämningsansökan här:

Detta är DO
Diskrimineringsombudsmannen (DO) arbetar mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. DO tar emot och utreder anmälningar från människor som anser att de utsatts för diskriminering.
Vi övervakar också att arbetsgivare, universitet och skolor arbetar för att motverka diskriminering och för att ge anställda, studenter och elever lika möjligheter.