

Pressmeddelande 2015-02-04

NU SÖKER GRÖNAN 1100 MEDARBETARE TILL SOMMAREN

**Den 25 april slår Gröna Lund upp sina portar för säsongen och idag inleds den enorma rekryteringsprocess där drygt 1100 tjänster ska tillsättas. Alltifrån karusellförare till ekonomer efterfrågas och satsningen på mångfald är fortfarande i fokus. Alla är välkomna att söka, då nöjesparken inte är intresserade av CV:n utan av rätt personlighet och engagemang.**



Nu inleds rekryteringen av de 1100 medarbetare som ska vara Gröna Lunds ansikte utåt mot nöjesparkens dryga 1,4 miljoner besökare i sommar. Varje år får man in ca 12 000 ansökningar, men det viktigaste är inte vad man har för tidigare erfarenhet eller utbildning, utan att man är rätt person och har rätt engagemang för tjänsten man söker. Ett viktigt fokus är mångfald bland medarbetarna. I december förra året fick Gröna Lund ta emot S:t Julianpriset för andra året i rad, ett pris som Stockholms Stad delar ut till de som bäst arbetar med att inkludera personer med funktionsnedsättning i samhället. Det är ett arbete som Gröna Lund fortsätter att utveckla i år tillsammans med Arbetsförmedlingens Unga Funktionshindrade.

– Vårt motto är att alla ska vara välkomna alltid, såväl gäster som medarbetare. Alla som rekryteras passar inte till alla tjänster, men det gäller ju samtliga medarbetare, oavsett om man har en funktionsnedsättning eller inte. Det handlar om att se varje medarbetares potential och hitta rätt person till rätt plats här på tivolit. Sedan har vi en egen akademi där vi ger alla våra medarbetare den utbildning som krävs. Våra medarbetare är helt klart bland de bästa i Sverige på service, säger Ida Troive, HR-chef på Gröna Lund.   
  
För mer information om Gröna Lund kontakta Annika Troselius, Informationsansvarig på telefon 0708-580050 eller e-mail [annika.troselius@gronalund.com](mailto:annika.troselius@gronalund.com). För pressbilder besök Gröna Lunds bildbank [www.bilder.gronalund.com](http://www.bilder.gronalund.com).