## Nyhet 2014-05-26

**Så ligger det till Aftonbladet – om bokserien Jobbman**

**Det är glädjande att notera att Aftonbladet uppmärksammar den välskrivna barnbokserien om Jobbman, som beskriver hur det är att jobba i olika yrken som bemanningskonsult. Beklagligtvis fanns det tre uppenbara fel i Aftonbladets text.**

Aftonbladet uppmärksammade i torsdagens tidning (2014-05-22) att Anja Eks bokserie om sagofiguren Jobbman fått motta Bemanningsföretagens Lumapris. Motiveringen var att författaren Anja Ek tilldelades Luma-priset 2014 för att hon på ett pedagogiskt och upplysande sätt, för barn och vuxna, har givit en målande beskrivning av jobbet som bemanningskonsult i sin barnboksserie om Jobbman.

I den korta beskrivningen (två meningar) i Aftonbladet fanns det tre fel. Detta har Aftonbladet rättat i lördagens tidning (2014-05 24):

1. Barnbokserien, som till dags dato omfattar fyra böcker, har funnits sedan 2009. Det är således inte någon lansering som skett nu, som det beskrevs i tidningen.

2. Bokserien är framtagen helt utan Bemanningsföretagens inblandning. I tidningen skrevs det att det är en arbetsgivarorganisation som ligger bakom bokserien. Detta är fel.

3. Aftonbladet kan inte låta bli att även raljera över att bemanningsbranschen skulle kännetecknas av ”otrygga jobb”. Även detta är fel. Faktum är att branschen har kollektivavtal med samtliga 14 LO-fackförbund samt med Unionen, Akademikerförbunden, Vårdförbundet och Sveriges Läkarförbund. Anställningsvillkoren i bemanningsbranschen styrs av samma regelverk som i alla andra branscher. Hit hör arbetsmarknadslagarna, som Las, MBL och diskrimineringslagen. 97 procent av de bemanningsanställda har kollektivavtal. Det är en betydligt högre andel än vad som gäller på arbetsmarknaden i övrigt, där siffran är 88 procent. Många ungdomar får sin första anställning i ett bemanningsföretag, som extrajobb vid sidan av studierna eller som första jobb efter examen. Bemanningsbranschen har mer än tre gånger så hög andel anställda i åldersgruppen 18-24 år jämfört med näringslivet i stort. Genom bemanningsjobb får ung arbetslivserfarenhet och möjlighet att prova olika yrkesroller.

Även för personer med utländsk bakgrund är bemanningsbranschen en bra väg in på arbetsmarknaden. Andelen personer med utländsk bakgrund är dubbelt så hög i bemanningsbranschen som på arbetsmarknaden i stort.

**För ytterligare information kontakta**

Henrik Bäckström

Förbundsdirektör Bemanningsföretagen

08 762 69 68 / 070 345 69 68

Hans Uhrus

Presschef Bemanningsföretagen

076 895 01 01

hans.uhrus@almega.se

**Vår bransch sätter årligen 172 000 personer i jobb via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar.**

Bemanningsföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med över 500 medlemsföretag, varav 430 är auktoriserade bemanningsföretag och/eller auktoriserade omställningsföretag. Bemanningsföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Bemanningsbranschen erbjuder kunder och medarbetare stor flexibilitet och trygghet. Grunden för verksamheten är att kunderna får tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle för att kunna verka effektivt. Medarbetarna får möjlighet att utvecklas på en föränderlig arbetsmarknad med den trygghet som erfarenhet och kompetens från många olika arbetsplatser ger.

I bemanningsbranschen bedöms människor enbart efter kunskaper och kompetens.

[www.bemanningsforetagen.se](http://www.bemanningsforetagen.se)