**Arbetsrätten i kristider med Tommy Iseskog  
- vet du hur du ska agera?  
Stockholm 22 mars**

****

I dåliga tider där varslen avlöser varandra är det viktigare än någonsin att vara uppdaterad inom arbetsrätten. Företagen ser över sin organisation och kan behöva göra förändringar och tvingas fatta tuffa beslut. Att inte göra rätt kan vara ödesdigert för företaget.

Välkommen till en praktisk genomgång med arbetsrättsexperten Tommy Iseskog som lär dig hantera övertalighet och uppsägningar av anställda pga. arbetsbrist och agera rätt med beaktande av reglerna i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd och diskrimineringslagen.

## Program

### Kl. 10.00-11.00

* Arbetsbristbegreppet
* Hur definieras arbetsbrist?
* Olika typer av arbetsbrist – "gasa och bromsa" samtidigt
* Förhållandet mellan MBL och LAS i en arbetsbristsituation
* Information och förhandling enligt MBL
* När och om vad förhandlar man?

### Bensträckare

### Kl. 11.00 – 12.00

* Förhållande mellan omplacering och turordning vid arbetsbrist
* Omplacering istället för uppsägning
* När är en omplacering att jämställa med en uppsägning?

### Kl. 12.00–13.00 Lunch

### Kl. 13.00 – 14.15

* Förstärkt turordningsrätt för fackliga företrädare och vissa arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga
* Undantag vid turordning för mindre arbetsgivare
* Undantag vid turordning för fackliga företrädare och arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga
* Diskrimineringslagens betydelse vid uppsägning pga. arbetsbrist
* Diskrimineringslagen vid turordning
* Undantag genom kollektivavtal

### Kl. 14.15-14.45 Kaffe

### Kl. 14.45 – 16.00

* Avtal om förändring av anställningsavtal och innehåll (t.ex. lön) i  
  anställningsavtal
* Lönesänkning genom kollektivavtal eller enskilda avtal
* Överenskommelse om förändring av anställningsavtal
* Begreppet tillräckliga kvalifikationer vid turordning, omplacering och  
  företrädesrätt till återanställning
* Diskrimineringslagen och begreppet tillräckliga kvalifikationer
* Vad är tillräckliga kvalifikationer i praktiken?
* Bevisbörda
* Företrädesrätt till återanställning för den uppsagde
* Företrädesrättens omfattning
* Avtal om företrädesrätt

## Målgrupp Seminariet vänder sig till dig som arbetar som HR-ansvarig, HR-specialist, personalchef och till alla som har personalansvar.

## Datum och tid Stockholm 22 mars. Kl. 10.00-16.00. Registrering från kl. 09.30.

## Lokal Lundqvist & Lindqvist, Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm Anmäl dig här\_ [www.edgehr.se/kristider](http://www.edgehr.se/kristider) Kontaktuppgifter Helene Weberyd, Project manger Seminars & Yraining Tel 08-505 128 01 E-post: helene.weberyd@edgehr.se