Handläggare Datum

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Louise Weidolf | 2015-10-13 |  |
| 0480-45 06 10 |

**Handlingsplan hbtq – aktiviteter/år 2016-2020**

**2016**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Område** | **Aktivitet** | **Ansvarig** |
| **Kompetensutveckla** | Kommunens förtroendevalda ska ha grundkunskap i normkritik- och hbtq-frågor.Genomförande:Del i respektive nämnds utbildning. | Kommunledningskontoret tillsammans med resp. förvaltning |
| **Bemöta** | Varje förskolas och skolas årliga plan mot diskriminering och kränkande behandling (likabehandlingsplan) ska innehålla strategier för och uppföljning av likabehandling utifrån diskrimineringslagstiftningen och skollagen. | Barn- och ungdomsförvaltningen och Södermöre kommundelsförvaltning |
| **Synliggöra** | Kommunens bibliotek och skolbibliotek synliggör litteratur, tidskrifter och filmer utifrån hbtq-perspektivet. | Kultur- och fritidsförvaltningen, Barn- och ungdomsförvaltningen, Södermöre kommundelsförvaltning |
| **Synliggöra** | Regnbågsflaggan hissas vid relevanta aktiviteter. | Kommunledningskontoret  |
| **Synliggöra** | Att det, när det är relevant att ange kön, i enkäter läggs till alternativet ”annat/inget kön”. | Samtliga |
| **Möjliggöra** | Utreda om att ge stöd till sociala mötesplatser för hbtq-personer.Ex. på genomförande:1. Ekonomiskt bidrag2. Upplåta lokaler med rätt förutsättningar för hbtq-personer, ex. utifrån trygghetsperspektivet. | Kultur- och fritidsförvaltningen, Södermöre kommundelsförvaltning, Omsorgsförvaltningen |

**2017**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Område** | **Aktivitet** | **Ansvarig** |
| **Kompetensutveckla \*)** | Fördjupad hbtq-kunskap för chefer. Genomförande: Halvdagsutbildning, verktygsinriktad, 4 olika tillfällen att välja på. | Kommunledningskontoret tillsammans med resp. förvaltning |
| **Kompetensutveckla** | Hbtq-kunskap för chefer.Genomförande: Del i kommunens chefskörkort. | Kommunledningskontoret |
| **Kompetensutveckla** | Medarbetare ska ha grundkunskap i normkritik- och hbtq-frågor.Genomförande: Del i kommunens introduktionsprogram för nyanställda. | Kommunledningskontoret |
| **Kompetensutveckla**  | Medarbetare ska ha grundkunskap i normkritik- och hbtq-frågor.Genomförande: Planeras i samråd mellan social strateg, personalutvecklare och i förekommande fall nätverksutvecklare/enhetsutvecklare. | Kommunledningskontoret tillsammans med resp. förvaltning |
| **Bemöta** | Kommunen ska tillsammans med föreningslivet arbeta med attitydfrågor utifrån diskrimineringsgrunderna där diskriminering och kränkningar på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck är en del. Detta görs exempelvis genom kultur- och fritidsförvaltningens arbete med likabehandlingsplaner inom Säker och Trygg förening och/eller utifrån Riksidrottsförbundet policy mot diskriminering. | Kultur- och fritidsförvaltningen, Södermöre kommundelsförvaltning, Socialförvaltningen |
| **Synliggöra** | Kommunens utbildningsmaterial synliggör olika familjekonstellationer.Ex. att hbtq-personer och regnbågsfamiljer finns representerade i barnböcker och läromedel men också att ex. läromedel tar upp hbtq på ett korrekt sätt. Genomförande: Vid nyinköp av utbildningsmaterial. | Barn- och ungdomsförvaltningen, Södermöre kommundelsförvaltning |

**2018 - 2020**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Område** | **Aktivitet** | **Ansvarig** |
| **Kompetensutveckla \*)** | Fördjupad hbtq-kunskap för särskilda personalkategorier.Planeras i samråd mellan social strateg, personalutvecklare och i förekommande fall nätverksutvecklare/enhetsutvecklare. | Kommunledningskontoret tillsammans med resp. förvaltning |
| Kommunens förtroendevalda ska ha grundkunskap i normkritik- och hbtq-frågor.Genomförande:Del i utbildningen av nyvalda politiker. | Kommunledningskontoret |
| Hbtq-certifiering/diplomering, delar av verksamheten. | Kommunledningskontoret tillsammans med resp. förvaltning |
| Kalmar kommuns hbtq-policy skall beaktas vid framtagande av krav-ställningar till upphandlingsunderlagen och utgöra en del i avtalsinnehållet där det är relevant. | Serviceförvaltningen |
| **Bemöta** | Respektive verksamhet vidtar årligen, utifrån framtaget material, åtgärder för att göra medarbetarna medvetna om situationer då de kan bidra till att bryta heteronormen. | Samtliga |
| **Synliggöra** | Information och kommunikation från kommunen ska såväl språkligt som bildmässigt omfatta, eller inte exkludera, hbtq-personer.Genomförande: Hbtq-perspektivet inkluderas vid produktion av nytt material och vid uppdatering av informationsmaterial, blanketter, enkäter, annonser, webbsidan etc. | Samtliga men särskilt kommunledningskontoret |
| Se över rutiner och arbetsmiljö för att säkerställa att synliggörandet av hbtq-perspektivet även omfattar personalen i kommunen. | Kommunledningskontoret |
| **Möjliggöra** | Översyn av omklädningsrummen i kommunens idrottslokaler utifrån ett hbtq-perspektiv. | Serviceförvaltningen i dialog med verksamheterna |
| Avveckla könade toaletter i kommunens lokaler. | Serviceförvaltningen i dialog med verksamheterna |
| Utreda om att kunna erbjuda skyddat boende vid behov för hbtq-personer.  | Socialförvaltningen |

\*) En del av kompetensutvecklingen medför viss kostnad/förvaltning.

Alternativa förslag:

* Antidiskrimineringsbyrån – ca.5000kr/halvdag. Är en engångsutbildning.
* Diplomering – ca 22 000kr/verksamhet. Är en processutbildning. Uppföljning efter 6-12 månader. Catch-up-utbildning för nyanställda finns.
* Certifiering RFSL – ca.100 000kr/verksamhet. Är en processutbildning. Catch-up-utbildning för nyanställda finns. Omcertifiering efter 3 år för en mindre kostnad.