**På lika villkor**

**Hbtqia+-strategi**

**2024–2026**



**Innehåll**

[Inledning 3](#_Toc166588822)

[Koppling till övriga styrande dokument 4](#_Toc166588823)

[På lika villkor – Hbtqia+-strategi 2024–2026 4](#_Toc166588824)

[Strategiområden 4](#_Toc166588825)

[Strategiområde 1 5](#_Toc166588826)

[Strategiområde 2 5](#_Toc166588827)

[Strategiområde 3 5](#_Toc166588828)

[Strategiområde 4 6](#_Toc166588829)

[Uppföljning och organisation 6](#_Toc166588830)

## Inledning

Kalmar kommun ska vara en plats där alla människor har rätt att leva sitt liv, vara självständig och fri och känna sig trygg oavsett sin sexuella läggning, könsidentitet eller könsuttryck. För att nå dit krävs ett aktivt och systematiskt rättighetsbaserat arbete. År 2015 tog Kalmar kommun ett första steg för att integrera hbtqi-perspektivet i organisationen, då kommunfullmäktige antog handlingsplanen: På lika villkor – hbtq-handlingsplan 2016–2020. Nu tas nästa steg, med en strategi som blir gällande mellan 2024 och 2026. I den nya strategin inkluderas intersexpersoner, samt övriga definitioner och sexuella läggningar därför ändras titeln till: *På lika villkor – Hbtqia+- strategi 2024–2026.* Den nya strategin ersätter tidigare handlingsplan, strategin är mer övergripande och antas av kommunfullmäktige för hela kommunkoncernen. Samtidigt får kommunstyrelsen ett samordnings- och uppföljningsansvar och respektive nämnd får i uppdrag att ta fram handlingsplaner med aktiviteter för att uppnå den av fullmäktige beslutade strategin.

Homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera identiteter, intersexvariationer och asexuella (hbtqia+-personer) löper större risk än övriga befolkningen för att bli utsatta för diskriminering, trakasserier, hot och våld. Erfarenheter av och rädsla för att bli utsatt har en negativ inverkan på hbtqi-personers hälsa och upplevelser av trygghet. Särskilt oroande är situationen för unga transpersoner där ohälsan och suicidrisken är hög. Situationen för äldre hbtqi-personer är svår och många äldre oroar sig över att negativa attityder ska utgöra hinder för att kunna leva öppet i livets slutskede. Hbtqi-personer som utöver hbtqi-fobi även möter rasism eller funkofobi är särskilt utsatta.

I januari 2014 antog regeringen en strategi för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Denna bygger på fokusområden som bedöms ha central betydelse för hbtq-personers lika rättigheter och möjligheter. De sex fokusområden som strategin omfattar är våld, diskriminering/kränkningar, unga hbtqia+-personer, hälsa, vård och sociala tjänster, privat- och familjeliv, kulturområdet samt civila samhället. I januari 2021 antog regeringen en handlingsplan för hbtqia+-personers lika rättigheter och möjligheter i syfte att förstärka arbetet ytterligare. Arbetet har kompletterats med fokusområdena arbetsliv och äldre hbtqi-personer.

Förutom regeringens strategi och handlingsplan för lika rättigheter och möjligheter så utgör Diskrimineringslagen (2008:567) grund för den lokala handlingsplanen, tillsammans med FN:s Agenda 2030, FN:s konventionen om mänskliga rättigheter och de globala målen för hållbar utveckling. Arbetet med att förbättra hbtqia+-personers situation och att stärka hbtqia+-personers rättigheter har en självklar koppling till Agenda 2030 och dess ambition om att ingen ska lämnas utanför arbetet - ”leave no one behind”.’

## Koppling till övriga styrande dokument

Strategin utgör del i kommunens övergripande arbete för en hållbar utveckling och har koppling till flera beslutade strategier och handlingsplaner som anger riktningen för social hållbarhet och målet om ”Ett Kalmar för alla”. Det framkommer regelbundet i nationella undersökningar att hbtqi-personer som utsätts eller riskeras att utsättas för ytterligare kränkningar och diskriminering baserat på ålder, funktionsnedsättning, trosuppfattning, etnisk och kulturell bakgrund löper större risk för ohälsa och inskränkningar av sina levnadsvillkor. Kunskap om hur hbtqia+-frågorna förhåller sig till övriga diskrimineringsgrunder och rättighetsområden är därför en förutsättning för att arbetet ska bedrivas på ett framgångsrikt sätt. Nedan listas de styrande dokument som är av relevans.

* ”Tillträde till samhället” – strategi och stöd för arbetet med delaktighet och tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning 2020–2030
* Strategi för etnisk och kulturell inkludering 2022–2025
* Kalmar kommuns strategi för jämställdhet 2018–2024
* Riktlinjer för Kalmar kommuns minoritetspolitiska arbete 2023–2026
* Lokal strategi för att förebygga och motverka mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation 2022–2026
* Plan för samverkan och åtgärder för att förebygga och motverka våldsbejakande extremism i Kalmar kommun 2018–2025

## På lika villkor – Hbtqia+-strategi 2024–2026

Strategin utgör grunden för det systematiska och långsiktiga arbetet med att stärka hbtqia+- personers rättigheter lokalt. I utvecklingen av strategin har ansvariga tjänstepersoner från samtliga förvaltningar bjudits in i syfte att inkomma med synpunkter.

## Strategiområden

Den övergripande målsättningen för arbetet enligt strategin är att hbtqia+-personer i Kalmar kommun ska tillgodoses lika rättigheter och möjligheter i alla skeden av livet. Fyra strategiområden har formulerats. Till varje område följer en rad aktiviteter som bedöms utgöra viktiga steg i arbetet, och som tas fram och beslutas av respektive nämnd.

1. Kalmar kommun ska säkerställa att hbtqia+­perspektivet integreras i det ordinarie arbetet och att det utgör del i det övergripande arbetet med mänskliga rättigheter.
2. Kalmar kommuns förtroendevalda, chefer och medarbetare ska ha kompetens i hbtqia+-frågor och normkritik.
3. Kalmar kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och ska erbjuda en trygg och utvecklande arbetsmiljö för alla oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.
4. Kalmar kommun ska vara en trygg och attraktiv kommun för hbtqia+-personer i alla åldrar.

## Strategiområde 1

Kalmar kommun ska säkerställa att hbtqia+­perspektivet integreras i det ordinarie arbetet och att det utgör del i det övergripande arbetet med mänskliga rättigheter.

Kalmar kommun har en hög ambition vad gäller mänskliga rättigheter och hbtqia+-området utgör inget undantag. För att säkerställa kontinuitet och kraft i arbetet behöver hbtqia+-frågorna precis som andra områden inom social hållbarhet systematiskt arbetas in i verksamheternas ordinarie arbete. Av stor vikt är att situationen för målgruppen bryts ner och följs upp i lokala mätningar där så är möjligt.

## Strategiområde 2

Kalmar kommuns förtroendevalda, chefer och medarbetare ska ha kompetens i hbtqia+-frågor och normkritik.

I Kalmar kommun ska alla invånare känna sig välkomna och respekterade. För att säkerställa ett gott och respektfullt bemötande är det av stor vikt att förtroendevalda, chefer och medarbetare har grundläggande kompetens inom hbtqi-frågor och normkritik. Området har en hög prioritet då kompetenshöjande insatser enligt forskning visat sig ha en positiv effekt för hbtqi-personers hälsa.

## Strategiområde 3

Kalmar kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som ska erbjuda en trygg och utvecklande arbetsmiljö för alla anställda oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Kalmar kommun ska vara ett föredöme som arbetsgivare. Forskning visar att hbtqi-personer, jämfört med andra anställda, oftare utsätts för kränkande särbehandling, trakasserier och mobbning på jobbet och att arbetsplatsen är en heteronormativ arena. Området kräver således aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen.

## Strategiområde 4

Kalmar kommun ska vara en trygg och attraktiv kommun för hbtqi-personer i alla åldrar.

I Kalmar kommun ska alla känna sig välkomna och ha goda möjligheter att uppnå livsmål och förverkliga sina drömmar. Alla invånare i Kalmar kommun ska ha lika möjligheter att växa upp, leva och åldras i trygghet. Kalmar kommun ska värna om den kraft och kompetens som finns hos lokala hbtqi-föreningar. En meningsfull fritid är grundläggande. Alla ska kunna känna sig trygga i att kommunalt stödda föreningar är fri från diskriminering och att respekt för att de mänskliga rättigheterna och grundläggande demokratiska värderingar är väl förankrade i verksamheten.

## Uppföljning och organisation

Strategin ska ingå i den samlade uppföljningen av handlingsplaner och program som ges till kommunfullmäktiges sammanträde i maj varje år.

**Organisation**

* Kommunstyrelsen ansvarar för styrning och uppföljning av koncernens samlade hbtqia+ arbete. De ansvarar även för det opinionsbildande arbetet.
* Kommunledningskontoret ansvarar för övergripande utvecklings-, uppföljnings- och samordningsinsatser. Förvaltningen ska bistå med stöd, rådgivning och information till kommunkoncernen samt för omvärldsbevakning inom området.
* Nämnder och kommunala bolagsstyrelser ansvarar för beslut, genomförande och uppföljning av insatser för att uppnå strategins inom sina respektive ansvarsområden.