**PRESSMEDDELANDE**

|  |  |
| --- | --- |
| 2010-05-31  Ärende ANM 2009/ 1640 | Presstelefon: 08-120 20 710 |

# Telenor betalar rekordbelopp till kvinna som avskedats när hon blev gravid

**Den unga kvinnan var inhyrd som konsult hos Telenor men fick sluta efter att hon blivit gravid. Nu har DO och Telenor ingått en förlikning som innebär att kvinnan får 200 000 kronor.**

Genom ett bemanningsföretag påbörjade kvinnan ett halvårs uppdrag hos Telenor. Kvinnan har anmält till DO att uppdraget avbröts redan efter ett par veckor. Enligt anmälan berodde det på att hennes chef på Telenor upptäckt att hon var gravid. Kvinnan blev därefter också uppsagd av sin arbetsgivare som inte kunde hitta något annat arbete åt henne.

DO har utrett anmälan och gjort bedömningen att Telenor har utsatt kvinnan för direkt könsdiskriminering. Under utredningen har Telenor förnekat diskriminering.

DO och Telenor har nu träffat en överenskommelse som ger kvinnan 200 000 kronor. Genom förlikningen är tvisten löst.

– Det är glädjande att diskrimineringsskyddet numera omfattar även inhyrd personal, säger diskrimineringsombudsman Katri Linna.

- Många kvinnor stöter på svårigheter i arbetslivet när de blir gravida eller ska vara föräldralediga, särskilt när det gäller att få eller att behålla ett jobb, konstaterar Katri Linna.

– Ofta är det unga kvinnor med osäkra anställningsförhållanden som blir av med jobbet. De går därmed miste om värdefull yrkeserfarenhet och kompetensutveckling, vilket i sin tur kan få allvarliga följder för deras fortsatta yrkesliv.

För ytterligare information, kontakta DO:s presstjänst, 08- 120 20 710.

Detta är DO  
Diskrimineringsombudsmannen (DO) arbetar mot diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. DO tar emot och utreder anmälningar från människor som anser att de utsatts för diskriminering.  
Vi övervakar också att arbetsgivare, universitet och skolor arbetar för att motverka diskriminering och för att ge anställda, studenter och elever lika möjligheter.