**Technogarden Engineering Resources AB höll frukostmöte om  
”*Injektion av kunskap och inspiration från andra teknikbranscher”***

Technogarden ingår i koncernen Norconsult – Nordens största personalägda företag  
med 2.000 anställda och har 37 kontor över hela världen och 2 miljarder NOK i omsättning.

Technogarden med representanterna Henrik Svärd (Regionchef) och Stefan Grimmtorp (Rekryterings-  
konsult) var värdar och berättade om Technogarden. De ser sig som totalleverantör av teknisk kompetens. De har 4 Special områden är: **Konsulttjänster** (korta specialistuppdrag eller längre resurs och projektuppdrag), **Projekt** (Helhetsåtaganden eller via Norconsult, projektstorlek > 350 MSEK),  
**Rekrytering** Kompletta rekryteringsprocesser eller rekryterings entreprenader samt **Kombinationer**1 Konsulttjänster / överlämnande eller 2 Rekrytering.  
  
Deras Teknik- och branschområden är bland annat: **Management / Projekt** – Intern Management och Permanent Management, Projektering, Verksamhetsutveckling, Planering och Kostnadseffektivisering.  
**Konstruktion -** Chefer och specialister inom Mekanik, El / Automation. Elektronik och Mjukvara.  
  
**De kallar sig också för ”Nya generationens konsultföretag”  
  
Branschkunskaper**: Kunskapssynergier mellan olika branscher, Konjunkturfördelning (övervärdera  
kompetens)och ha branschöverskridande nätverk.

Andra området är som **HR Partner:** att kunna ge strategiska beslut gällande bra mix av kunskap, idéer  
och utbildning med erfarenheter från branscher med annan företagskultur, att kunna ge injektion av kunskap från andra branscher samt om CV vs Ambition och målsättning. Många gånger kan det ge en   
ny injektion av att kanske byta bransch!

Frukosten avslutades med Anna Kramer – inbjuden gäst med mångårig erfarenhet från bland annat pappers- och medicinteknikindustrin, berättade och delade med sig av egna erfarenheter från att byta tjänster med nya utmaningar och inte vara rädd för att byta branscher och att jobba i andra länder. Anna sa att det är viktigt att skaffa sig ett bra nätverk. Hennes ”Ledord” har varit: Inspiration, Vilja, Driv, Nyfikenhet och Utmaningar. Från att ha en utbildning inom kemi, jobbat med bestrykning på pappersbruk, byta till medicinteknik och försäljning av kirurgiverktyg i USA, byta till att sälja Nikon fotoutrustning för medicinska laboratorier, flytta till Landstinget i Värmland och bli Upphandlingschef och därmed lära sig LOU (lagen om offentlig upphandling).  
Anna sa sig ha en vilja och ett driv med en stor portion nyfikenhet! Idag jobbar hon med egen klädaffär  
på Skoghall. Vet man vad man vill och förbereder sig väl är det fullt möjligt att ”rätt person hamnar på  
rätt plats”!

Läs mer på: www.technogarden.se