## Nyhet 2014-07-17

**Bemanningsföretag anlitas för att hantera variationer och lösa organisationsproblem - inte för att runda LAS**

**Det är slutsatsen i betänkandet SOU 2014:55, Inhyrning och företrädesrätt till återanställning, som utredare professor Eskil Wadensjö idag lämnat till arbetsmarknadsminister Elisabeth Svantesson.**

Utredningens uppgift har bland annat varit att undersöka i vilken utsträckning inhyrning sker när tidigare uppsagda skulle kunna anställas istället. Det konstateras att (sid 20):

”De undersökningar som utredningen gjort visar samtliga att *inhyrning av personal från bemanningsföretag i situationer där arbetstagare som tidigare har sagts upp på grund av arbetsbrist har företrädesrätt till återanställning är mycket sällsynt förkommande.”*

Bemanningsföretagen välkomnar detta, särskilt eftersom branschens faktiska roll också analyseras i betänkandet. Företag och förvaltningar anlitar bemanningsföretag för att hantera variationer och för att lösa organisationsproblem, inte för att runda LAS.

Hela betänkandet finns här: <http://www.regeringen.se/sb/d/18373/a/243829>

Dagens pressmeddelande från Arbetsmarknadsdepartementet finner du här: <http://www.regeringen.se/sb/d/18765/a/243831>

Mer information om bemanningsbranschen finns här:
<http://www.mynewsdesk.com/se/bemanningsforetagen/documents/informationsmaterial-om-bemanningsbranschen-tre-storlekar-34305>

**För ytterligare information kontakta**Henrik Bäckström
Förbundsdirektör Bemanningsföretagen
08 762 69 68 / 070 345 69 68

Hans Uhrus

Presschef Bemanningsföretagen

076 895 01 01 hans.uhrus@almega.se

**Vår bransch sätter årligen 172 000 personer i jobb via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar.**

[**www.svenskamodellen.org**](http://www.svenskamodellen.org)

Bemanningsföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med över 500 medlemsföretag, varav 430 är auktoriserade bemanningsföretag och/eller auktoriserade omställningsföretag. Bemanningsföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Bemanningsbranschen erbjuder kunder och medarbetare stor flexibilitet och trygghet. Grunden för verksamheten är att kunderna får tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle för att kunna verka effektivt. Medarbetarna får möjlighet att utvecklas på en föränderlig arbetsmarknad med den trygghet som erfarenhet och kompetens från många olika arbetsplatser ger.

I bemanningsbranschen bedöms människor enbart efter kunskaper och kompetens.
[www.bemanningsforetagen.se](http://www.bemanningsforetagen.se)