# Svar på motion från Ermin Škoric (S) m.fl. om att utreda möjligheterna för införande av intraprenadverksamhet inom förskola, grundskola, gymnasieskola, vårdboende, daglig verksamhet samt hemtjänstgrupper

## Nämnden för Individ & Familjeomsorgs förslag till kommunstyrelsen

## Kommunstyrelsen avslår motionen med hänvisning till att nämnden för Individ & Familjeomsorg redan arbetar aktivt med att stärka medarbetarna och deras inflytande inom förvaltningen.

## Sammanfattning av ärendet

Ermin Škoric (S), Shabnam Zamani (S) och Maj-Britt Rane Andersson (S) har inkommit till kommunfullmäktige, den 4 april, med en motion om att utreda möjligheterna för införande av intraprenadverksamhet inom förskola, grundskola, gymnasieskola, vårdboende, daglig verksamhet samt hemtjänstgrupper. Motionärerna vill uppmuntra alternativa driftsformer som kan verka inom den offentliga regin och de ser detta som något som kan främja nytänkande, kreativitet och innovation inom välfärdssektorn.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har remitterat motionen till nämnden för Förskola & Grundskola, nämnden för Gymnasium & Arbetsmarknad, nämnden för Individ & Familjeomsorg samt nämnden för Vård & Omsorg för beredning.

## Beslutsunderlag

Förvaltningen för Individ & Familjeomsorgs tjänsteskrivelse, 2023-06-01

Kommunstyrelsens arbetsutskott 202300258-KSAU-§ 103

Kommunfullmäktige 202300258-KF-§ 49

Motion från Ermin Skoric, Shabnam Zamani, Johan Tolinsson, Maj-Britt Rane Andersson KS 2023-00258

## Beskrivning av ärendet

Enligt motionen föreslås möjligheterna till att införande av intraprenadverksamhet inom förskola, grundskola, gymnasieskola, vårdboende, daglig verksamhet samt hemtjänstgrupper ska utredas. Detta med hänvisning till att alternativa driftsformer ska uppmuntra till nytänkande, kreativitet och innovation inom välfärdssektorn. Motionärerna anser att intraprenadform som en alternativ driftsform främjar en kultur där brukare, chefer och personal får ett högre inflytande över sin verksamhet.

Nämnden för Individ & Familjeomsorgs förslag till kommunstyrelsen är att avslå motionen att införa alternativa driftsformer som kan verka inom den offentliga regin i form av bland annat intraprenader med hänvisning till att nämnden redan arbetar aktivt med att stärka medarbetarna och deras inflytande inom förvaltningen. Detta sker på ett flertal olika sätt, exempelvis genom att alla chefer går utbildningen utvecklande ledarskap. Efter några år går cheferna även en fördjupning i utvecklande ledarskap för att ha ett gemensamt sätt att leda våra medarbetare. För att få effektivisering av ledarskap och synsättet, går också alla anställda utbildningen utvecklande medarbetarskap.

Medarbetare involveras i verksamheten och får möjlighet att ge inflytande genom att diskutera och sätta aktiviteter utifrån nämndmål. Detta sker på verksamhetsmöten och planeringsdagar. Inkomna tillbud går man igenom på APT och man arbetar tillsammans med riskbedömningar utifrån inkomna händelser.

I samband med förändringar i verksamheten involveras medarbetare tillsammans med enhetschefer, där man tillsammans gör riskbedömningar som sedan följs upp. Medarbetare får också möjlighet att inkomma med nya tankar och idéer om hur arbetssätt och verksamheternas innehåll kan förändras till det bättre.

## Utifrån våra hörnstenar så välkomnar vi nya arbetssätt i hur vi kan möta välfärdens utmaningar. Medarbetarna uppmuntras till att tänka nytt och tillsammans levererar vi för de vi är till för.

## Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Ivan Stipic Märta Lycken

Förvaltningschef Utvecklingschef