PRESSMEDDELANDE 2014-09-22

Unga föredrar att ha en moderat som chef!

**Jobb, mångfald och Sveriges framtid är heta debattämnen som vida diskuterats de senaste dagarna. Men vad tycker egentligen de som är Sveriges framtid – vad tycker de unga? I enkäten Framtidsutsikt 2014/2015 kan vi bland annat se att unga föredrar att ha en moderat som chef, men att när det kommer till kollegor föredrar de ett helt annat parti.**

*”Framtidsutsikt 2014/2015 är till för att lyfta ungas åsikter kring jobb och framtid. Vi brinner för att hjälpa Unga Talanger till jobb och därför är det viktigt för oss att veta hur de tänker framåt. Det är trots allt de som representerar framtiden på arbetsmarknaden”* säger Emil Jungåker, Marknadschef på Framtiden.

**Moderat som chef, socialdemokrat till kollega**

I Framtidsutsikt tillfrågas 5000 unga i allt från trend- till arbetsmarknadsfrågor. En fråga som ställdes inom området arbetsmarknad var *”Vilket politisk tillhörighet ser du helst på din chef/dina kollegor?”* Svaren blev nämnvärt olika;

*”Majoriteten av de unga ser helst en moderat som chef. Det intressanta är att när det kommer till kollegor, föredrar majoriteten istället socialdemokrater. Självklart blir man nyfiken på varför dessa skiljer sig åt.”* fortsätter Emil Jungåker.

**Berikar mångfald en arbetsplats?**

Mångfald och arbetskraftsinvandring var två frågor som även de berördes i enkäten. Resultatet visar att närmare 75 % av unga personer anser att arbetskraftsinvandring är positivt och att 87 % dessutom anser att mångfald berikar en arbetsplats.

*”Det är glädjande att se att den stora majoriteten av unga ställer sig positiva till mångfald på arbetsplatser. För oss är det en central och viktig fråga.”* säger Emil Jungåker.

**Karriär och framgång eller familj och kärleksliv?**

Respondenterna fick även möjlighet att rangordna vad man strävar efter i sitt liv, och vad man helst av allt vill uppnå. Att vara en bra förälder och att ha ett lyckligt förhållande med sin partner prioriteras påtagligt framför en framgångsrik karriär och titel. ”Många upplevelser” hamnar nära ”karriär” i betydelse, medan fritid får backa för alla ovan nämnda.

*”Även dessa är intressanta svar. Att ha tid för sina nära är viktigt och att kunna kombinera familj med karriär är något vi på Framtiden arbetar hårt för. Att många anser att karriär och många upplevelser är likvärdiga i betydelse hoppas vi visar på att unga ser positivt på framtiden och möjligheten att kunna få många upplevelser på sin kommande arbetsplats.”* avslutar Emil Jungåker, Marknadschef på Framtiden.

**Om Framtiden AB**
Framtiden strävar efter att vara Sveriges bästa leverantör av personal för uthyrning och rekrytering. Vår specialitet är inom området Unga Talanger. Framtiden finns på sju orter i Sverige och är ett av Sveriges snabbast växande företag.