**Cecilia Beer ny partner på Googol**

Stockholm 2011-01-14

*Cecilia Beer blir partner och del av ledningsgruppen på Googol, och stärker därmed bolagets fokus på tjänster inom området ”Culture and Change”.* *Cecilia börjar sitt uppdrag som konsult och partner den 14 januari 2011.*

Cecilia har lång erfarenhet av förändringsprocesser, fusioner och förvärv och strategisk HR utveckling. Hon har en bakgrund från en mängd olika branscher såsom energi, papper och massa, industriellt underhåll samt bemanning. Hon har haft befattningar såsom Human Resource Direktör och Affärsutvecklingschef.

Cecilias främsta fokus hos Googol är organisationskulturer och dess påverkan på innovationsprocessen. D.v.s. hur organisationer kan arbeta för att främja kreativitet och innovation och hur vi motiverar människor att lära sig nya saker och förändra vårt tänkande.

"Innovation är starkt beroende av individers förmåga att samverka. Organisationer behöver forma sin kultur och skapa rätt ramverk för att driva på sitt innovationsarbete, ibland sker detta effektiviseringsprogram och ledarskapstraditioner till trots. Vi måste fundera över vad som inspirerar och hur vi inspirerar, vi måste också överväga legala och strukturella frågor innan implementering sker. Detta är Cecilias specialområde, och vi stärker vårt erbjudande ytterligare genom att välkomna henne som partner, säger **Dariush Ghatan**, grundare och VD för Googol.

"Medarbetarnas innovationspotential anses - eller bör anses – som en kärnkompetens i alla organisationer. Hur kan vi skapa en organisation som har förmåga till förnyelse, lärande och innovation – i praktiken och inte bara på papperet? Det blir mitt uppdrag att hjälpa våra kunder med detta” säger **Cecilia Beer**.

För ytterligare information vänligen kontakta:

Cecilia Beer: cecilia.beer@googol.se, tel. 0708-578 670

Dariush Ghatan: Dariush.ghatan@googol.se, tel. 070-606 86 96

www.googol.se

*Googol erbjuder tjänster med fokus på Innovation Management och Corporate Venturing. Vi identifierar, utvecklar och kommersialiserar dolda tillgångar. Googol driver exempelvis arbete med innovationsportföljer, att utveckla företagskulturer, urvalsprocesser, liksom att mäta och driva innovationsförmåga. Med stort engagerat nätverk och flera spetsprojekt är Googol ledande i fråga om innovationer.*

*2008 initierade Googol nätverket Innovation Pioneers.*