2015-05-06 **![logga1[1]]()**

Kontinuerlig rekrytering av sjukvårdspersonal

**Region Skåne vill erbjuda en modern arbetsplats med bra möjligheter till kompetens- och karriärutveckling och möjlighet till mer inflytande och ansvar. Det handlar om att stärka vårdpersonalens roll både idag och på sikt.**

Sjuksköterskor är vår största yrkesgrupp och en nationell bristgrupp. Region Skåne har tagit fram ett 10-punktsprogram för att stärka sjuksköterskornas roll i Region Skåne. Sjuksköterskor, läkare, undersköterskor och andra yrkesgrupper i sjukvården behövs för att möta framtidens sjukvård. Deras roll kommer att vara avgörande för balansen mellan det personliga mötet och ny teknik.

**10-punktsprogram**

* ***Betald specialistutbildning***. Under 2015 är det möjligt att sjuksköterskor inom områdena medicin, kirurgi, psykiatri, vård av äldre och akutsjukvård får en utbildningslön på 19 000 kr/mån vid studier på heltid. 2 500 i löneökning efter specialistutbildning.
* ***Utbildningsanställning med bibehållen månadslön***. Studier till specialistsjuksköterska på halvfart vid universitet eller högskola. Övrig tid sker arbete vid en förutbestämd avdelning eller mottagning. 2 500 i löneökning efter specialistutbildning.
* ***Introduktionsprogram för nyutbildade sjuksköterskor.*** Introduktionen består av teori, klinisk färdighetsträning och tillgång till en mentor.
* ***Lönetillägg.*** 1 500 kr extra per månad för sjuksköterskor på vårdavdelningar med särskild belastning. Höjda ingångslöner till 23 500 kr.
* ***Kompetensstege.*** Ett verktyg för att kunna strukturera kompetensutvecklingen hos sjuksköterskor. Kompetenskrav på sex olika nivåer för arbete i klinisk vård.
* ***Färre helger.*** Minskad andel helgtjänstgöring, från 2 av 4 helger till 2 av 5.
* ***Arbetsuppgifter.*** Rätt kompetens på rätt plats för att renodla sjuksköterskans arbetsuppgifter.
* ***Lokala initiativ.*** Skånevård Sund har ett antal utvalda enheter som går före i arbetet med arbetsväxling/kompetensmix, och Sus har Kraftsamling och Skånevård Kryh har projektet RAK (**R**ätt **A**nvänd **K**ompetens).
* ***Administrativa stöd.*** Minskad administration för att skapa mer vårdtid för sjukvårdspersonal. Exempelvis läkemedelsrobotar och röstjournaler.
* ***Pilotprojekt.*** Exempelvis har receptarier tillfälligt lånats in på vårdavdelningar för att avlasta specialistsjuksköterskor. Likaså har medicinska sekreterare deltagit på ronder för att avlasta sjuksköterskor och läkare från administrativa uppgifter.

**För mer information kontakta**:
Ann-Sofi Bennheden, HR-direktör, 070-527 26 10