**Bakgrundsfakta**

Samhall är ett aktiebolag, helägt av staten. Företaget har cirka 20 000 medarbetare och finns på 250 orter i hela landet.

Samhall erbjuder utveckling genom arbete för personer med funktionsnedsättning. Genom att erbjuda marknaden konkurrenskraftig produktion av varor och tjänster skapas meningsfulla arbeten som därmed bidrar till att minska arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning.

Samhall är en av Sveriges största serviceleverantörer. Det stora flertalet av Samhalls medarbetare arbetar inom tjänstesektorn med t ex städ- och tvätt, äldreservice och olika bemannade lösningar på plats hos kund. Företaget arbetar också med tillverkning i nära samverkan med svensk industri. Varje år lämnar ca 1000 personer Samhall för arbete hos andra arbetsgivare.

Samhall verkar på en konkurrensutsatt marknad och anpassar sig till efterfrågan inom de områden där Samhall är verksamma. Det innebär en ständig förändring av verksamheten där sådant som möter en ökad efterfrågan växer och sådant som möter en vikande efterfrågan krymper. Det är mot denna bakgrund den utveckling företaget nu genomför ska ses.

Medarbetare i Samhall som har funktionsnedsättning har en förstärkt anställningstrygghet som innebär att de inte sägs upp på grund av arbetsbrist. De medarbetare som arbetar vid verksamheter som förändras kan alltid känna sig trygga. Alla får behålla anställningen, även om arbetet kan få ett nytt innehåll och förläggs till en ny arbetsplats.

Samhall konkurrerar med andra företag på lika villkor med marknadsmässig prissättning och kalkylering. Koncernen har ingen affärsmässigt gynnad särställning. Prissättningen följer svensk konkurrenslagstiftning och EU:s konkurrensregler.

För att säkerställa att verksamheten bedrivs effektivt har staten satt upp ett ekonomiskt mål som innebär att Samhall ska ge sju procents avkastning över tid. Målet skapar mätbarhet och är ytterst en garanti för att skattebetalarnas pengar används på ett verkningsfullt sätt.