# Du och din lön

## Sammanfattning

**Lön och löneutveckling**

* Medellönen 2022 för samtliga skolledare som svarat är 57 600 kronor i månaden. Föregående år låg lönen på 56 800 kronor. Det är en genomsnittlig löneökning på 3,6 procent.
* Årets bästa löneutveckling hade Västernorrland med 5,4 procent, därefter Östergötland med 4,4 procent och Västerbotten med 4,3 procent. Lägst löneutveckling hade Jämtland med 2,1 procent.
* Högst medellön har Stockholm på 62 800 kronor i månaden, därefter Södermanland på 59 000 kronor och Skåne på 57 700 kronor. Lägst medellön har Dalarna på 51 900 kronor i månaden.
* Under 2022 hade manliga skolledare 3,6 procent högre lön än kvinnliga skolledare.

**Förutsättningar**

* Fler än åtta av tio skolledare svarar att de arbetar övertid varje vecka. Siffrorna för övertidsarbetet ligger på samma nivå som 2021.
* En tredjedel av skolledarna har arbetsgivaransvar för mellan 31–50 medarbetare.
* Ju fler medarbetare en skolledare har, desto mer övertid arbetar hen.

**Lönenivåer**

* Fler än var fjärde biträdande rektor har lägre eller samma lön som den högst lönesatta läraren på arbetsplatsen (inklusive lärarens eventuella lärarlönelyft, karriärlärartillägg mm).
* Fem procent av rektorerna svarar att de har samma eller lägre lön än den högst lönesatta läraren. Det är samma nivå som i 2021 års lönestatistik.
* Sju av tio skolledare som nyligen bytt jobb har minst 10 000 kronor mer än den högst lönesatta läraren. Motsvarande siffra för de som inte bytt jobb är fem av tio.
* Drygt var tredje rektor i fristående verksamheter har minst 15 000 kronor mer än den högst lönesatta läraren, medan knappt var femte kommunal rektor har det.
* Det är fler manliga rektorer än kvinnliga rektorer som har minst 15 000 kronor mer än den högst lönesatta läraren. Fler än fyra av tio manliga rektorer har minst 15 000 kronor, medan motsvarande siffra för kvinnliga rektorer är färre än tre av tio.
* Färre än en av fem rektorer har ett minst 25 procent mer än den högst lönesatta läraren. Här skiljer sig lönestatistiken stort mellan skolformerna. Inom gymnasieskolan har en av tio minst 25 procent, inom förskolan 4 av tio och inom folkhögskolan sju av tio.

## Sveriges Skolledares krav

* **Skolledarlönerna ska prioriteras i kommunernas och friskolornas budgetprocesser**

En investering i ledarskapet är en förutsättning för skolorna att kunna behålla och rekrytera nya skickliga skolledare. En konkurrenskraftig lön måste spegla det stora ansvar och det komplexa uppdrag som skolledare har. Därför måste skolledares löner avspeglas i ansvarsavståndet, det vill säga att löneskillnaden mellan chef och medarbetare ska spegla den faktiska skillnaden i ansvar som följer av chefsbefattningen, respektive mellan olika chefsnivåer. Vi anser att ansvarsavståndet bör vara 25 procent.

* **Skolledarnas löner ska vara individuella och lönesättningen differentierad**

Skolledare ska ha moderna löneavtal där lönen är individuell och lönesättningen differentierad.

* **Staten och huvudmännen ska ta ett gemensamt ansvar för att minska skolledaromsättningen**

Sverige har den högsta skolledaromsättningen i hela OECD – åtta av tio har bytt jobb efter fem år. Det kostar mindre att ge skolledare en skälig lön och en bra arbetsmiljö som gör att de stannar på sina uppdrag än att ständigt rekrytera nya skolledare.

* **Gratisarbetet för skolledare ska sluta**

Skolledare måste kunna tillförsäkras perioder med lägre arbetsbelastning och framför allt få betalt för mängden övertid som vi vet att skolledarna har. Det måste bli ett slut på att skolledare jobbar över gratis.

* **Skolledare ska erbjudas mentorsstöd och handledning**

Nya skolledare måste tillförsäkras ett gediget stöd i form av mentorer. Alla verksamma skolledare bör ha tillgång till handledning och tillförsäkras moderna och adekvata stödfunktioner för att kunna satsa på huvuduppgiften.

## Om undersökningen

Löneenkäten är en årligen återkommande enkätundersökning i samarbete med Saco. Årets enkät genomfördes 25/10 – 1/12 2022. Enkäten baseras på svar från 5 090 medlemmar och 3 532 svarade på enkäten vilket ger en svarsfrekvens på 69,4 procent. I undersökningen efterfrågas aktuell lön i oktober innevarande år, i detta fall oktoberlönen 2022.

För mer information om undersökningen, kontakta:

Monika Elowson monika.elowson@sverigesskolledare.se, 0709-67 62 06