2019-05-07 Pressmeddelande

 **Trä- och Möbelföretagen, TMF, publicerar årets Rekryteringsrapport:**

**Fortsatt rekryteringsbehov i trä- och möbelindustrin men brist på kvalificerad arbetskraft

Trä- och möbelindustrin räknar med att behöva rekrytera upp till 8 000 personer under de kommande åren. På kort sikt behövs både ersättningsrekryteringar och rekryteringar för att möjliggöra tillväxt. På längre sikt är en förväntad ökad efterfrågan på industrins produkter den viktigaste orsaken till rekrytering.**

Svensk trä- och möbelindustri har under de senaste åren befunnit sig i en exceptionell expansionsfas, där företagen i stor utsträckning har behövt anpassa sina kvalifikationskrav vid rekrytering efter ett något begränsande arbetskraftsutbud. Mycket talar för att expansionsfasen är över för den här gången och att vi går in i en svagare konjunktur. Detta påverkar naturligtvis hur företagens rekryteringsbehov utvecklas framöver.

Många företag har redan börjat anpassa sin rekrytering efter en något svagare konjunktur, även om de flesta har fortsatt stora rekryteringsbehov på kort sikt. Detta medför ökad konkurrens om lediga tjänster och därigenom ökade kompetenskrav. De rekryterande företagen söker framför allt nya medarbetare med åtminstone gymnasiekompetens vid framtida anställningar.

* Vi ser att utbudet av gymnasieutbildade yrkesarbetare och personer med rätt kompetens för många av de tjänstemannaroller som efterfrågas i trä- och möbelindustrin är starkt begränsat. Bristen på kvalificerad arbetskraft riskerar att strypa företagens konkurrenskraft och långsiktiga utveckling, säger Henrik Smedmark, utbildningsansvarig hos TMF, och fortsätter:
* Kortsiktigt kräver bristen på kvalificerad arbetskraft att fler ges möjlighet att skaffa gymnasial kompetens genom vuxenutbildning. På längre sikt är det önskvärt att även ungdomsgymnasiets utbildningar bättre speglar samhällets och näringslivets behov.

***TMF:s Rekryteringsrapport*** *tas fram av Prognoscentret* ***-*** *ett oberoende marknadsanalysföretag - och publiceras en gång per år****.*** *Syftet är att belysa rekryteringshovet inom trä- och möbelindustrin.*

*Rapporten finns bifogad och kan även laddas ned från* [***tmf.se/rekrytering***](http://www.tmf.se/rekrytering)*.*

**Följ TMF på Facebook, Instagram & Twitter:**[**/traomobel**](https://www.facebook.com/traomobel)**, [tmf\_swe](https://www.instagram.com/tmf_swe/),**[**@Traomobel**](https://twitter.com/Traomobel)

**För mer information, kontakta gärna:**
- Henrik Smedmark, utbildningsansvarig TMF, 08-762 72 61, henrik.smedmark@tmf.se
- Sophie Hammarskjöld, kommunikationschef TMF, 0722-05 87 81, sophie.hammarskjold@tmf.se