​Veelbelovende resultaten na eerste stages op BAM-werven

Talentenwerf heeft tot nu toe 18 stages voor werkzoekenden gerealiseerd op Schijnpoort en IJzerlaan. Deze werven van de nv BAM zijn onderdeel van de voorbereidende werken voor de Oosterweelverbinding. Van de eerste 18 stagiairs zijn er inmiddels liefst 8 aangeworven door de aannemers op de werf. De recentste van hen is dertiger Liyah uit Merksem. Na twee weken stage bij Herbosch-Kiere als assistent-werfleider tijdens de plaatsing van diepwanden is ze er nu werfleider-in-opleiding.

**Werkwijze Talentenwerf**

Aannemers die intekenen op een aanbesteding van de nv Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel (BAM) zijn daardoor contractueel verplicht om stage, opleiding en tewerkstelling te voorzien op de werf, in samenwerking met Talentenwerf. De kostprijs daarvan ligt vast in de aanbesteding, is identiek voor iedereen die intekent en staat daarom buiten concurrentie. Op deze manier creëert Talentenwerf kwaliteitsvolle stageplekken op de openbare werven. Om er vervolgens - met de steun van trajectbegeleiders - geschikte en gemotiveerde kandidaten voor te zoeken. Het betreft vaak werkzoekenden met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt

Talentenwerf zoekt maandelijks kandidaten via infosessies over de werven en de jobs. Voor een stage aanvangt, krijgt elke kandidaat de nodige info en een gesprek dat peilt naar ervaring en ambitie. Verder gaan de stagiairs op medisch onderzoek en wordt hun VCA-attest zo nodig vernieuwd.

De werfstages duren minstens een week en maximaal een maand. Een werkzoekende (m/v) heeft vooraf geen garantie op een job. Hij laat tijdens zijn stage wel zien dat hij vooruit wil, inzicht heeft en zaken kan aanleren.

Behalve diverse stages organiseert Talentenwerf ook werfbezoeken op de BAM-werven. Deze versterken diverse doelgroepen en zijn goed voor het imago van de bouwsector. Ze dienen om de bouwsector of een bepaalde job of techniek beter te leren kennen, om leerlingen en studenten te oriënteren, om werkzoekenden en mensen in opleiding te inspireren, beter te doen kiezen, enzovoort.

**Vast werk na stage voor ruim 1 op 3**

Hoewel er geen jobgarantie wordt gekoppeld aan deze werfstages, grijpen verschillende aannemers toch vaak hun kans wanneer ze een stagiair van dichtbij aan het werk zien. Dat levert na bijna anderhalf jaar experimenteren al mooie resultaten op. Zo zijn er onder meer bouwplaatsmachinisten aangeworven na een korte stage, maar ook handlangers heistelling en diepwanden, bekisters, een handlanger horizontale buisdoorpersing, een rioleringswerker. Nog veel meer en ook andere bouwprofielen kunnen hun competenties de komende maanden en jaren komen versterken op de stadswerven.

De aannemers voor de verdere (deel)projecten van de Oosterweelverbinding zijn recent aangeduid. De bouwvergunning zal ook niet lang meer op zich laten wachten. Dan zullen de kansen voor werkzoekende stagiairs enkel toenemen.

Maandelijkse infosessie Werfstages BAM - <https://talentenwerf.be/opleiding/maandelijkse-info-werfstages/>

Fotocollage en verhaal Liyah - <https://talentenwerf.be/assistent-werfleider-sway/>