**AKTUELLT PÅ DO**

|  |  |
| --- | --- |
| 2010-06-23Ärende ANM 2010/765 | Presstelefon: 08-120 20 710 |

# Seniorboende avvisade kvinna med funktionsnedsättning – får betala 90 000

**En kvinna ville köpa lägenhet i ett seniorboende i Uppsala men bostadsrättsföreningen avvisade hennes ansökan med hänvisning till hennes funktionsnedsättning. Nu har DO och föreningen ingått en förlikning som ger kvinnan 90 000 kronor.**

En kvinna har anmält att hon nekades medlemskap i den bostadsrättsförening som driver seniorboendet där hon ville köpa en lägenhet.

Föreningen motiverade sitt avslag med att hon använde rullator och därför inte levde upp till kravet i stadgarna på att ha så god hälsa ”att vederbörande kan klara sig helt på egen hand enligt läkarintyg”.

DO har utrett kvinnans anmälan och gör bedömningen att bostadsrättsföreningen har utsatt henne för diskriminering som har samband med funktionsnedsättning. Under utredningen har föreningen nekat till diskriminering.

DO har beslutat att stämma föreningen i domstol, men har först erbjudit föreningen att ingå en förlikning för att lösa tvisten.

Parterna har nu träffat en överenskommelse som ger kvinnan 90 000 kronor. Bostadsrättsföreningen har också åtagit sig att ändrar sina stadgar så att personer med funktionsnedsättning inte riskerar att diskrimineras. Genom förlikningen är tvisten löst.

– Tillgång till bostad är en mänsklig rättighet och det är problematiskt om seniorboenden på det här sättet systematiskt utesluter personer med funktionsnedsättning. Det är glädjande att föreningen tar ansvar för det som hänt och att man nu förändrar sina stadgar, säger John Stauffer, jurist på DO.

Detta är DO
Diskrimineringsombudsmannen (DO) arbetar mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller -uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. DO tar emot och utreder anmälningar från människor som anser att de utsatts för diskriminering.
Vi övervakar också att arbetsgivare, universitet och skolor arbetar för att motverka diskriminering och för att ge anställda, studenter och elever lika möjligheter.